

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от 25 декабря 2015 года № 90
государственного областного бюджетного учреждения «Новгородский областной центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (ГОБУ НОЦППМС)
на 2018-2021 годы

Работодатель в лице его представителя - директора Крайневой Елены Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя Машниковой Любови Степановны, с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 02 ноября 2018 года № 3), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 7.1. коллективного договора от 25 декабря 2015 года № 90 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением 10 декабря 2018 года срока действия коллективного договора от 25 декабря 2015 года № 90, в целях повышения социальной защищенности работников, руководствуясь принципами социального партнерства, Стороны согласились продлить его действие на срок до 2021 года с изменениями:

1.1. Пункт 1.3. изложить в редакции:

Сторонами коллективного договора являются:

- работники Центра в лице их представителя – комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- работодатель в лице его представителя – директора Центра Крайневой Е.И.

1.2. Изложить пункт 1.4. в редакции: «Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить представлять их интересы по взаимоотношениям с работодателем избранного представителя (ст. 31 ТК РФ)».

1.3. Исключить из пункта 1.16. слова «и первичной профсоюзной организации».

1.4. Исключить из пятого абзаца пункта 1.17. слова «и профсоюзной организации»; исключить из пункта 1.17. абзацы 6,7,8.

1.5. Из пункта 2.5. исключить предложение «Испытательный срок в обязательном порядке устанавливается для специалистов: заведующих отделом, педагогов-психологов, учителей-дефектологов, социальных педагогов и других педагогических работников».

1.6. Исключить из пункта 2.24. слова «и первичной профсоюзной организации».

1.7. Заменить в пункте 3.1. «ГОБУ ЦППМС» на «ГОБУ НОЦППМС».

1.8. Изложить первый абзац пункта 3.11. в редакции: «Заработная плата выплачивается каждые полмесяца: 20 числа выплачивается аванс, 5 числа, следующего за отчетным месяцем, выплачивается остальная сумма заработной платы (ст.136 ТК РФ)».

1.9. Изложить пункт 3.15. в редакции: «В случае регистрации брака работника, рождения ребенка или в связи со смертью (гибелью) члена семьи (супруг, супруга), близких родственников (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки), необходимости длительного лечения и восстановления здоровья (более 1 месяца) работника, утратой личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц, в других случаях при наличии уважительных причин работнику может быть оказана материальная помощь».

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается директором на основании письменного заявления работника с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты, и оформляется приказом».

1.10. Изложить пункт 3.17 в следующей редакции: «Во взаимодействии с комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам оплаты и нормирования труда работодатель руководствуется ТК РФ, учитывает ее мнение при утверждении формы расчётного листка (ст.136 ТК РФ)».

1.11. Исключить из пункта 4.2. слова «с учетом мнения (по согласованию) первичной профсоюзной организации Центра».

1.12. Изложить последнее предложение пункта 4.4. в редакции: «В случаях производственной необходимости, заведующий отделом/филиалом может изменить соотношение времени видов работ, выполняемых педагогическим работником».

1.13. Исключить из пункта 5.1. слова «с учетом мнения (по согласованию) первичной профсоюзной организации».

1.14. Исключить из пункта 6.3. слова «первичная профсоюзная организация».

1.15. Исключить из первого абзаца пункта 7.7. слова «и председателю профсоюзной организации»; из четвертого абзаца - «и в состав первичной профсоюзной организации представителей трудового коллектива».

1.16. Исключить из содержания коллективного договора пункты: 1.19; 2.18; 2.20; 3.13; 4.9.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора. Дополнительное соглашение может быть прекращено досрочно только по письменному соглашению Сторон.

Директор ГОБУ НОЦППМС



Е.И. Крайнева

2018 года

Представитель работников

Машн - Л.С. Машникова

«03» декабря 2018 года



№ 80 (лет. к. в. с. ц. в.)
от 10.12.2018
Машн
(Машникова Л.С.)