

Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГОБУ НОЦППМС за 2023 год

При реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год в государственном областном бюджетном учреждении «Новгородский областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – Центра) решались задачи:

1. исключение возможности фактов коррупции в Центре
2. укрепление доверия граждан к деятельности Центра
3. повышение эффективности управления, качества услуг
4. содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Центра.

В центре назначено лицо, ответственное за противодействие коррупции – учитель-дефектолог Смирнова Н.Н. Все необходимые локальные нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции разработаны и утверждены. Ежеквартально осуществлялся мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

Наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://www.nocpmssnov.ru>) материалами, посвященными вопросам противодействия коррупции соответствует рекомендациям положений Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». Информация обновляется.

Обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, в том числе по предотвращению ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов, закреплены в трудовых договорах и должностных инструкциях.

В учреждении в полном объеме осуществляется ознакомление сотрудников с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции. Факт ознакомления отражается в листке ознакомления с ЛНА.

В целях реализации принципов публичности и открытости деятельности Учреждения в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Центре и филиалах в общедоступных местах размещены стенды наглядной агитации

по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

В 2023 году на работу в Центр не принимались граждане, замещающие должности государственной или муниципальной службы.

Среди работников Центра лиц, состоящих в родстве или свойстве, нет.

Все работники ознакомлены с локальными нормативными актами по противодействию коррупции, формой и порядком уведомления работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и др.

Все поступающие на работу в Центр в обязательном порядке знакомятся с локальными нормативными актами по противодействию коррупции. Факт ознакомления отражается в листке ознакомления с ЛНА.

С целью антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения работников Центра утверждена программа их обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Все работники один раз в год, а также поступающие на работу проходят обязательное обучение по данной программе, в т.ч. сотрудники, участвующие в осуществлении закупок.

Исполнение Центром законодательства в области противодействия коррупции рассматривалось на педагогическом совете, общем собрании трудового коллектива, административных совещаниях.

Трудовые договоры содержат обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции, предотвращению ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

Проведен анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. Должностные инструкции обязывают работников уведомлять работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений и личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению такого конфликта.

Локальные нормативные акты Центра по вопросам противодействия коррупции своевременно актуализировались в соответствии с распорядительными документами министерства образования Новгородской области и рекомендациями отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Новгородской области.

Кодекс этики и служебного поведения работников ГОБУ НОЦППМС дополнен п.3.2.7, содержащим положение о запрете агитации, направленной против Российской Федерации, и распространение, как в процессе трудовой деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующих и ложных материалов в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации.

В комиссию по противодействию коррупции в 2023 году не поступало уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к

совершению коррупционных правонарушений.

В 2023 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению работниками Центра требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Информации о нарушениях норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения, в комиссию не поступало. Не было и сообщений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Факты нарушений работниками Центра ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции отсутствуют. Обращений в правоохранительные органы не было.

Обеспечен доступ к информации об антикоррупционной деятельности Центра. Обновляется информация специального раздела о противодействии коррупции на сайте Центра. В доступном для работников и клиентов месте размещен стенд с информацией по вопросам противодействия коррупции.

Для обеспечения прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Центра, информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru).

Сотрудники, осуществляющие деятельность, связанную с закупками, хорошо информированы об ответственности за неисполнение обязанности уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В декабре 2023 года на заседании комиссии рассмотрен вопрос «О работе по минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок в ГОБУ НЦППМС».

Весь комплекс мер по предупреждению коррупции на 2023 год в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» реализован в полном объеме. Корректировка плана не требовалась.

19.01.2024г.

Смирнова Наталья Николаевна,
ответственный за работу по
противодействию коррупции
(8162)77-54-71