

Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГОБУ НОЦППМС за 2022 год

При реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год в государственном областном бюджетном учреждении «Новгородский областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – Центра) решались задачи:

1. исключение возможности фактов коррупции в Центре
2. укрепление доверия граждан к деятельности Центра
3. повышение эффективности управления, качества услуг
4. содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Центра.

В Центре имеется полный пакет документов по действующему законодательству, необходимый для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. Ежеквартально осуществлялся мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

Приказом от 07.06.2022 № 43/2 утвержден новый состав комиссии по соблюдению работниками ГОБУ НОЦППМС требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В целях актуализации документов, соблюдения Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» утверждено Положение об антикоррупционной политике государственного областного бюджетного учреждения «Новгородский областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее Положение) в новой редакции с приложениями:

Положение о Комиссии по соблюдению работниками ГОБУ НОЦППМС требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

Положение о конфликте интересов;

Положение об ответственности за неисполнение обязанности уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

Положение о Комиссии по противодействию коррупции в государственном областном бюджетном учреждении «Новгородский областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»;

Порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В соответствии с решением семинара-совещания министерства

образования Новгородской области с Главами муниципальных районов; муниципальных округов, городского округа, заместителями Глав органов местного самоуправления, курирующими сферу образования; руководителями муниципальных органов управления образованием; руководителями государственных организаций от 27.05.2022 № 43 в июне 2022 года актуализированы документы по вопросам противодействия коррупции. Работникам дополнительно разъяснены риски возникновения конфликта интересов и меры по его урегулированию в Центре.

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в Центре утвержден Порядок проведения мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ от 29.07.2022 года № 49/2).

В соответствии с письмом министерства образования Новгородской области от 10.08.2022 № 1366-рг «О направлении методических материалов», рекомендациями отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Новгородской области для актуализации документов, наличие которых необходимо для соблюдения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказом от 01.09.2022 № 54 название приказа от 26.06.2020 № 47/3 «Об утверждении перечня коррупциогенных должностей» заменено на: «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками».

С целью исполнения требований ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ утверждено Положение о порядке уведомления о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы (приказ № 79 от 30.12.2022).

Трудовые договоры содержат их обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции, предотвращению ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

Проведен анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

Должностные инструкции обязывают работников уведомлять работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений и личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению такого конфликта.

В 2022 году на работу в Центр не принимались граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы.

Среди работников Центра лиц, состоящих в родстве или свойстве, нет.

Все работники ознакомлены с локальными нормативными актами по противодействию коррупции, формой и порядком уведомления работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и др.

Все поступающие на работу в Центр в обязательном порядке знакомятся с локальными нормативными актами по противодействию коррупции. Факт ознакомления отражается в листке ознакомления с ЛНА.

С целью антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения работников учреждения утверждена программа обучения работников Центра по вопросам профилактики и противодействия коррупции. С целью повышения образовательного уровня работников Центра, в сентябре 2022 года все работники прошли обучение по программе профилактики и противодействия коррупции, в т.ч. сотрудники, участвующие в осуществлении закупок.

Исполнение Центром законодательства в области противодействия коррупции рассматривался на педагогическом совете, общем собрании трудового коллектива, административных совещаниях.

Проведено 2 заседания комиссии по противодействию коррупции (состав комиссии утвержден приказом от 07.12.2018 № 72 в целях принятия мер и разработки механизмов по противодействию коррупции в ГОБУ НОЦППМС).

В комиссию по противодействию коррупции в 2022 году не поступало уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.

Проведено 2 заседания комиссии по соблюдению работниками Центра требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Нарушений работниками Центра этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения, в отчетном периоде не зафиксировано.

Сообщений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в 2022 году не поступало.

Факты нарушений работниками Центра ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции отсутствуют.

Обращений в правоохранительные органы не было.

Обеспечен доступ к информации об антикоррупционной деятельности Центра. Обновляется информация специального раздела о противодействии коррупции на сайте Центра. В доступном для работников и клиентов месте размещен стенд с информацией по вопросам противодействия коррупции.

В целях осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности для предупреждения коррупции в декабре 2022 года

представлен отчет заместителя директора «Организация платных услуг и иной приносящей доход деятельности».

Для обеспечения прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Центра, информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru).

Сотрудники, осуществляющие деятельность, связанную с закупками, хорошо информированы об ответственности за неисполнение обязанности уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Весь комплекс мер по предупреждению коррупции на 2022 год в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» реализован в полном объеме. Корректировка плана не требовалась.

20.01.2023г.

Смирнова Наталья Николаевна,
Ответственный за работу по
противодействию коррупции
(8162)77-54-71